

Мотивация профсоюзного членства (из опыта работы МКДОУ д/с № 23 «Антошка» пос. Новотерский)

В современной России основными защитниками социально-трудовых интересов работника выступают государство и профсоюзы. Как известно, государство, его структуры (суды, прокуратура и т.д.) пока еще не в состоянии защитить работника от возникающих проблем рыночной экономики. Профсоюзы же, в деятельности которых стала главной их основная функция – защита прав и интересов своих членов способны сделать это, поскольку они защищают человека труда, пропагандируют идеи «защиты», помощи, взаимопомощи, оказания содействия и т.д. Вступая в профсоюз и оставаясь в нем, работники пользуются преимущественным правом на защиту своих прав и интересов. Отказавшись от членства в профсоюзе, рискуют остаться без социальной защиты.

Мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах. В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы. Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте. Решение проблемы мотивации сегодня – это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев профсоюзов и их объединений. В высокой эффективности этой деятельности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

Особое значение в наши дни имеет решение проблем мотивации в первичных организациях, поскольку на примере работы профкома работники непосредственно оценивают результативность выполнения профсоюзами своих функций.

Сохранение и рост численности любой профсоюзной организации является залогом ее деятельности на длительную перспективу. В свою очередь, от численности профорганизации зависит ее авторитет и возможности, как собственно и членов профсоюза, так и всех работников. Каждый из работников вступает в профсоюз по каким-то своим мотивам. Задача профсоюзного лидера – учесть эти мотивы. Четкое осознание мотивации профсоюзного членства требует от лидеров грамотного подхода к решению всех этих проблем. Каждый профлидер должен четко знать, чем занимается профсоюз сегодня: это не только социальная поддержка члена профсоюза, материальная помощь, детский летний отдых, организация

досуга и т.д., но главное дело – заработная плата, проблемы занятости, юридическая защита, охрана труда. От руководителей профсоюзных органов зависит в первую очередь, эффективно работает профсоюз или нет. Именно добросовестная работа профсоюзных кадров и актива является главной мотивацией профсоюзного членства в профсоюзе. Огромная мотивационная нагрузка ложится при этом на коллективный договор. Именно через него в настоящее время можно решить вопросы установления и реализации социально-экономических льгот и гарантий работникам.

В современных условиях для профсоюзного лидера, радеющего о пополнении рядов вверенной ему профсоюзной организации, мотивация – первоочередная задача. Профсоюзный актив МКДОУ детского сада №23 «Антошка» пос. Новотерский, используя разнообразные формы общения и взаимодействия с коллективом, делает все возможное, чтобы вступление в профсоюз стало осознанным шагом и, в конечном счете, способствовало увеличению профсоюзного членства. Члены нашей профсоюзной организации понимают, что социальное партнерство – это прямое воздействие профсоюзов на власть, а Коллективный договор и соглашения сегодняшнего времени – это документы, включающие в себя от социально-экономических правовых аспектов до обеспечения социальных гарантий, организации досуга. Помня о том, что Коллективный договор должен быть более близким работникам, с внесением в него положений, соответствующих их потребностям, что должна быть выполнена основная защитная функция профсоюза – защита жизненных интересов работников организации, профсоюзный комитет нашего учреждения с самых первых дней своего существования создал Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и Молодежный совет при профкоме.

Профсоюзная организация МКДОУ д/с №23 «Антошка» постоянно ведет кропотливую работу по созданию благоприятных условий для мотивации профсоюзного членства:

- создание эффективной системы всей организаторской деятельности профсоюзной организации (локальная нормативная база, подготовка и повышение квалификации профсоюзного актива, создание и поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации, создание команды единомышленников, готовых вести агитационную работу среди работников, не состоящих в профсоюзе);

- поощрение профсоюзных активистов за добросовестный труд (как моральное (благодарственные письма, Почетные грамоты и др.) так и материальное (премии, ценные подарки и др.);

- для стимулирования мотивации в Коллективном договоре предусмотрен специальный раздел дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза;

- председатель и профсоюзный актив регулярно информируют всех работников МКДОУ д/с №23 о том, какова экономическая эффективность для каждого работника от Федерального отраслевого соглашения, краевого трехстороннего Соглашения, Коллективного договора, акцентируя внимание на том какие дополнительные гарантии включены в Коллективный договор по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Профсоюзный комитет МКДОУ д/с №23 для создания положительного имиджа профсоюза в трудовом коллективе использует многочисленные формы:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета в собраниях трудового коллектива, совещаниях с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни МКДОУ д/с №23;

- проведение отчетных собраний о деятельности первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с №23;

- информирование коллектива путем наглядного материала (в профсоюзном уголке «Мой профсоюз», подписки на газету «Мой профсоюз», информационных памяток и др.), новых информационных технологий (Интернет, сайты краевой организации профсоюзов работников образования и науки, ФНИР СК);

- регулярные презентации отдельных номеров, рубрик газет «Мой профсоюз», обсуждение статей на профсоюзные темы и др.;

- культурно-массовая и досуговая деятельность, в том числе проведение тематических вечеров, экскурсий, туристских походов, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза и членов их семей, пропаганда здорового образа жизни (турниры, спартакиады и т.д.);

- проведение Дня охраны труда и техники безопасности;

- выполнение соглашения по охране труда и плана мероприятий по технике безопасности;

- участие в работе совместных комиссий по охране труда; - обучение и организация работы уполномоченного по охране труда.

Особое место в работе по мотивации профсоюзного членства занимает деятельность первичной профсоюзной организации МКДОУ д/с №23 с молодыми специалистами. Многие молодые педагоги, приходя на работу в детский сад, практически ничего не знают о профсоюзе. В этих целях профсоюзный актив проводит с ними большую разъяснительную работу, издает для них специальные памятки.

Для эффективности работы по решению проблем мотивации профсоюзного членства работников МКДОУ д/с №23, профсоюзный актив разработал программу по усилению мотивации профсоюзного членства (Приложение №1). Благодаря слаженным действиям профкома МКДОУ д/с №23, активным членам профсоюзной организации (команде единомышленников), социальному партнеру-заведующему, - в МКДОУ д/с N23 профсоюзным членством охвачено 100% сотрудников.

Кредо профсоюзной организации нашего ДОУ: успех в решении проблем мотивации будет достигнут только тогда, когда будет соблюдаться принцип «Каждый профсоюзный орган, каждый профсоюзный лидер – для членов профсоюза», а не наоборот.